



Здружение Женски Форум Тетово

Стратешки План 2018-2023

Тетово, септември 2018

Содржина

1. Вовед	3
1.1. Методологија на стратешко планирање.....	3
1.2. Цели на стратешко планирање	3
2. Профил на организацијата	4
2.1. Женски Форум Тетово.....	4
2.2. Историја	5
2.3. Тековни програми и достигнувања	6
2.3.1. Економско зајакнување на жените	6
2.3.2. Заштита и унапредување на човековите права.....	7
3. Содржина	9
3.1. Опкружување	Error! Bookmark not defined.
3.2. Засегнати страни	10
3.3. Целни групи, целни области, крајни корисници.....	12
4. Планот	14
4.1. Стратешки приоритети	14
4.2. Стратешки цели и резултати.....	14
5. Мониторинг и евалуација.....	18
6. Известување на резултатите до јавноста	18
Додатоци.....	19

1. Вовед

1.1. Методологија на стратешко планирање

Процесот на стратешко планирање на Здружение Женски Форум Тетово (ЖФ) започна во април 2018 година. Во подготвителната фаза, здружението формираше тим кој ќе биде вклучен во процесот на стратешко планирање и подготвување на стратешки план. Тимот го истражуваше и анализираше претходниот стратешки план на здружението, извештаите и годишните програми, кои беа почетна точка за стратешко планирање.

Потоа, тимот изработи нацрт на стратешкиот план за време на работилницата за стратешко планирање. Во оваа подготвителна фаза, тимот вклучи корисници со цел да се добие порелевантна анализа на ставовите во контекст и да се обезбеди процес на партиципација. Ова вклучува и поединечни средби со претставници на локалните институции, како што е Центарот за Социјална Работа и на Општина Тетово, интервјуа и фокус групи со претставници на локални здруженија на граѓани и средби со локалните бизниси, вклучувајќи и неформални разговори со вработените.

Првиот нацрт на стратешкиот план беше поделен со претставници на органите на Здружението и меѓу членовите на Здружението. По инкорпорирање на нивните предлози и забелешки за нацрт верзијата на стратешкиот план, за време на втората работилница за стратешко планирање, сите корисници учествуваа во финалната верзија на овој стратешки план.

Процесот на стратешко планирање беше поддржан и олеснет од страна на тим на експерти од Фондацијата Отворено Општество Македонија, како партнер во имплементација на Проектот на УСАИД за граѓанско учество во Македонија, имплементиран од страна на Ист Вест Институтот за управување (EWMI).

1.2. Цели на стратешко планирање

Целите на процесот на стратешко планирање се:

- Прилагодување на промените во општеството
- Одлучување каде организацијата сака да се најде себеси во иднина и како планира да го постигне тоа
- Решавање на предизвиците со кои се соочува организацијата и зајакнување на нејзините внатрешни тимови
- Развој на организациски капацитети
- Обезбедување на рамка за подготовка на одржливи, ефективни програми, проекти и активности
- Обезбедување на стабилност и одржливост на работата на здружението

2. Профил на организацијата

2.1. Женски Форум Тетово

Здружението Женски Форум - Тетово е независно, невладино и непартиско здружение формирано во јануари 2001 година. Активностите на Здружението се фокусираат на подигање на свеста и застапување за родова еднаквост, како и обезбедување на информации, помош, поддршка и заштита на жените и нивната положба во општеството. Здружението Женски Форум е лоцирано во Тетово и ги врши своите активности низ целиот северен и западен регион на Македонија.

Здружението брои 40 членови кои активно се вклучени во неговите активности. Членовите поседуваат знаење, вештини и искуство за родови прашања и родова еднаквост. Тие се сензибилизирани кога станува збор за работата и обезбедувањето на услуги за жените и децата, особено за ранливите лица. Поттикнувајќи го придонесот на локалните заедници, Здружението мобилизира доброволци кои активно се вклучени во активностите на Здружението. На овој начин, заедниците се вклучени во подобрувањето на нивниот живот, придонесувајќи за развој на хумано и демократско општество.

За да ги оствари своите цели, Здружението воспостави соработка со други локални и национални здруженија на граѓани, како и со сите институции одговорни за решавање на прашања кои се однесуваат на жените на локално и национално ниво.

Од своето основање, Здружението презеде многу активности, постигнувајќи значителен напредок и промени во областа на родот, родовата рамноправност, заштитата, унапредувањето на женските права и економското зајакнување на жените. Здружението е особено познато по своите теренски активности и непосредна работа со неговите корисници.

Визија

Женски Форум - Тетово ги гледа жените целосно свесни, ослободени од традиционалните и патријархалните норми и предрасуди, економско зајакнати, родово еднакви и интегрирани во општеството.

Мисија

Женски Форум - Тетово работи со различни жени, особено жени од руралните средини, давајќи им охрабрување и помош, поддршка за нивното зајакнување преку информирање, едукација и застапување на нивните права, потреби и интереси.

Вредности

Основните вредности на организацијата се:

- Почитување на граѓанските права, нагласувајќи го секој сегмент од нашата работа
- Просперитет на општеството преку еманципација и интеграција на жените

- Еднакви можности во нашата работа и односи, насочени кон целосна еднаквост меѓу мажите и жените
- Одговорност за континуирано самоедуцирање и едукација на нашите корисници, бидејќи сме убедени дека едукацијата е најважниот фактор за градење на еднакви граѓански заедници
- Застапување за правото на вработување како можност за секој возрасен човек да учествува во развојот на заедницата и општеството
- Создавање можности за директно учество на жените во промовирањето на етичките вредности на помладите генерации

2.2. Историја

Здружение "Женски Форум - Тетово" (ЖФ) е основано во јануари 2001 година во Тетово, наречено "Форум на албанската жена" (ФАЖ). Во тоа време, основач на здружението ја оцени ситуацијата и се почувствува потребата да се создаде здружение кое ќе спроведе активности за еманципација на жените албанки од руралните и планинските области на регионот на Тетово и ќе се овозможи полесен пристап до основните услуги за овие жени.

Во првите две години од својата работа, Здружението ги претстави најранливите области кои беа потребни за интервенција и со тоа создаде и започна активности за неписмени жени од руралните средини, здравствена едукација на жените, социјална интеграција на децата од предучилишна возраст места каде што нема предучилишно образование, зајакнување на довербата меѓу различните етнички заедници и меѓуетничка толеранција и културна соработка. Така, првата програма на Здружението, жените од руралните средини и праксата на здружување, им помогна на жените од руралните средини.

Првиот проблем откриен преку активности на терен и контакт со жени во заедницата беше семејното насилство. Во текот на овој период, се третираше исклучиво како внатрешен семеен проблем. Поради ова, и поради недоволната свест за жените пријавување на насилство, недоволна храброст да преземе акција и недостаток на информации за тоа како да го направите ова, во 2003 година, Здружението, со поддршка на нејзиниот партнер, Здружение еманципација, солидарност и еднаквост на жените (ЕСЕ) од Скопје, го основаше Центарот за бесплатна правна помош за жртви на семејно насилство (ЦПП), кое се уште работи успешно во рамките на Здружението. Центарот продолжува да обезбедува уникатни услуги во регионот на Тетово и во западна Македонија.

Во 2005 година Здружението го организираше првото петгодишно стратешко планирање. Овој план за прв пат ја дефинираше визијата и мисијата на Здружението. Тој, исто така, ја нагласи потребата за промена на името на Здружението, бидејќи проблемите што се однесуваат на жените се заеднички за сите жени, без оглед на нивната етничка припадност. Како резултат на тоа, во февруари 2008 година Здружението го промени своето име од "Форум на албанска жена" во Здружение "Женски форум - Тетово".

Во општеството стана познато како единствено активно здружение на жените во регионот со значајни остварувања во областа на превенција и заштита од семејно насилство, се бори против трговијата со луѓе, семејно гласање и гласање во име на друг, застапување на родова еднаквост, влијанието врз политиките и практиките на институциите за спроведување на еднакви можности, овозможување економско зајакнување на жените и вклучување на жените во локалната политика и процесите на донесување одлуки.

Како резултат на тоа, нашата работа и влијание за подобрување на политиките и практиките на институциите за основање на еднакви можности на жените и мажите, за прв пат во 2016 година, во и за општина Тетово беше подготвен и одобрен Локален акционен план за еднакви можности на жените и мажите. Планот беше подготвен со активно учество на граѓаните, како одраз на нивните потреби за еднакви можности.

2.3. Тековни програми и достигнувања

Со текот на годините, со теренска работа, директен контакт и соработка со корисници и засегнати страни, Здружението создаде две главни области на програмата:

1. Економско зајакнување на жените;
2. Заштита и унапредување на човековите права, фокусирајќи се на правата на жените.

2.3.1. Економско зајакнување на жените

Економското зајакнување на жените е откриено од страна на здружението како клучна област во која биле потребни интервенции. Економската зависност на жените е една од причините зошто жените се потиснати и дискриминирани во другите сектори на општеството. Здружението го отвори прашањето за вработување на жените и го поддржа тоа. Фокусот беше ставен на жените од ранливи категории од општина Тетово и руралните општини. Проценката ги идентификуваше пречките кои влијаат на ниското учество на пазарот на трудот на жените. За да се одговори на овој проблем, беше инициран дијалог со општинските власти во регионот за изнаоѓање на можни решенија на проблемот на невработеноста на жените. Здружението имаше размена на искуства и практики поврзани со организации од Косово, предложените решенија за подобрување на економската положба на жените и зголемување на свеста на жените и на пошироката јавност.

Како резултат на тоа, 80 жени имаат стекнато основни вештини за бизнис и претпријатие и се обучени да отворат свој мал бизнис, 150 жени биле обучени со стручни вештини (шиеење, везење, фризери, готвење, компјутерски вештини) и 42 жените почнаа бизниси преку микро-кредитирање. Преку услугата за правна помош Здружението ја формира и активира мрежата на релевантни чинители на локално ниво преку кои

здружението ги промовира правата на сопственост на жените. Со ова се подобри остварувањето на имотните и наследните права на жените во Полошкиот регион.

2.3.2. Заштита и унапредување на човековите права

Оваа област на Здружението е многу важна и ја вклучува пошироката област на активност, особено во Полошкиот регион, кој се уште ги има традиционалните вредности и патријархални односи меѓу мажите и жените. Во оваа област, Здружението постигна значајни резултати во подобрувањето на состојбата и правата на жените и децата, како и спречување и заштита на сите форми на дискриминација.

Во овој дел, Центарот за бесплатна правна помош за жртвите на семејно насилство игра важна улога. Центарот нуди бесплатни совети и услуги за жени кои преживеале семејно насилство, ги едуцира и ги информира за семејното насилство. Центарот се наоѓа во канцеларијата на Здружението, во посебна просторија и има сопствена приватност. Центарот е предводен од страна на тим на експерти адвокат и координатор кој во прилог на експертиза во правни работи спроведе обука во областа на насилство врз жените и семејно насилство, и се сензибилизирали да обезбедат услуги за жените жртви. Обезбедените услуги се во целосна согласност со општите и специјализираните стандарди за ГО кои обезбедуваат специјализирани услуги за заштита на жртвите од семејно насилство. Во текот на последните неколку години, во центарот има воспоставено плодна соработка со сите локални институции кои се одговорни за помош на жртвите: Центар за Социјална Работа, Министерството за Внатрешни Работи (СВР) во Тетово, Јавно Обвинителство Тетово, Основен Суд Тетово, Клиничка Болница и општина Тетово .

Од 2018 година, во согласност со Законот за спречување и заштита од семејно насилство, Центарот е член на тимот на експерти од повеќе сектори. На иницијатива на Здружението, овој тим работи врз основа на заеднички протокол за меѓусебни односи што се однесува на жртвите и избегнување на двојна виктимизација.

Поконкретно, достигнувањата во оваа програма вклучуваат:

- Социјална интеграција на 4650 деца од основното образование кои припаѓаат на маргинализираните и руралните области во регионот на Тетово и кои немаат пристап до предучилишно образование.
- Поддржани 473 жени од руралните средини во регионот на Тетово да се описменат.
- Подигната свест кај општата популација за постоењето на различни форми на насилство врз жените, вклучувајќи го семејното насилство..
- Обезбедена бесплатна правна помош за 225 жени жртви на насилство/претрпеле насилство
- Воспоставување на мрежа на релевантни локални чинители и заеднички протокол за меѓусебно упатување на жртвите на семејно насилство на локално ниво.
- Едуцирани и информирани 864 млади луѓе за трговијата со луѓе и начини на заштита

- Едуцирани и информирани 24 млади жени и девојки од руралните средини во регионот на Тетово за независно и тајно гласање и спречување на гласање во име на другите.
- Подигната свест кај жените од руралните средини за рана дијагностика на малигни заболувања и превентивни прегледи и олеснување на пристапот до услуги за жените од руралните средини, вклучувајќи и редовни прегледи.
- Спроведено истражување за актуелните состојби и ставови во однос на родовата еднаквост и свеста на граѓаните, здруженијата на граѓани и членови на Советот на општина Тетово на политики за родова рамноправност и родовата еднаквост.

Како резултат на активностите во овој дел, на постојните членови на Комисијата за еднакви можности (КЕМ) во рамките на Советот на општина Тетово, им се зголеми знаењето за родови права, подобрена е комуникацијата со граѓаните, предлози од граѓаните се собираат и приоритети се воспоставени во врска со прашањата за родова еднаквост во општината. Беше формирана работна група за изготвување на Локалниот акционен план за родова еднаквост и во текот на 2016-2017 година беше усвоен Локален акциски план за родова еднаквост со учество на граѓаните.

3. Содржина

3.1. Опкружување

Од надворешната анализа, следните трендови/движења се идентификувани од страна на политичкото, економското и социјалното опкружување и начините на кои тие можат да влијаат на работата на придобивките на здружението и корисникот.

Во политичкиот контекст на остварување на целите на здружението, тоа е позитивно влијание на фактот дека локалната власт има доволно авторитет и игра важна улога во демократските процеси и одлучувањето. Особено позитивен е фактот дека општината во која се наоѓа и е активно здружението, како лидер е жена - градоначалник на општината. Со жена во позиција на градоначалник, очекувањата се да се постигне позитивно движење во однос на положбата на жените и еднакви можности во општината. Ваквите трендови/движења даваат можност за градење на партнерства со локалните власти во урбаните и руралните општини во регионот, кои заедно можат да придонесат за остварување на целите на здружението и да го вклучат родовиот концепт на локално ниво. Склоноста на државата да се приклучи кон евроатланските процеси ја диктира новата влада со стратегии за градење на партнерства со различни субјекти на локално ниво. Еве, позитивен пример е спроведувањето на одредбите од ратификуваната Конвенција за спречување на сите форми на насилство против жените и семејното насилство - Истанбулската конвенција.

Од економско гледна точка, споредувајќи го со другите региони во Македонија (со исклучок на Скопје), Полошкиот регион е многу развиен. Деловните субјекти кои припаѓаат на различни сектори даваат значителен придонес за локалниот економски развој на регионот. Оваа состојба со деловниот сектор во регионот кореспондира со развојот на здружението кое може да ја одигра улогата на фасилитатор за потребите на засегнатите страни. Здружението гледа можност во создавање на стратешки партнерства со деловните субјекти во однос на добивање спонзорство за реализација на целите. Тешкотијата со која здружението може да се сретне во комуникацијата со бизнис секторот е дека фирмите се сè уште скептични или не гледаат интерес за воспоставување партнерства со здруженија на граѓани. Само неколку компании се општествено одговорни. Социјалните трендови на многу начини зависат од политичките и економските трендови, како и од традиционалните вредности на регионот. Образованието и ниското ниво на образование се најважните трендови. Особено е голем процентот (околу 43.50%) на невработени жени од руралните области на регионот, што се должи на традиционалната положба на жените во општествениот живот во регионот. Позитивните нови случувања вклучуваат учество на млади жени во високото образование. На долг рок, ова ќе има позитивно влијание врз процесите во општеството. Здружението може да игра централна улога во економското зајакнување на жените, поради своето искуство и поради стекнатата доверба, особено кај руралното население.

3.2. Засегнати страни

Корисниците играат важна улога во исполнувањето на визијата, мисијата и целите на здружението. За успешно постигнување на овие, позитивните односи со корисниците и нивните позитивни ставови кон здружението се важни. Во текот на подготовката на овој стратешки план, беше спроведена следната анализа на корисниците.

Општина Тетово и руралните општини во регионот на Тетово имаат позитивен став кон работата на здружението. Со градење стратешки партнерства со нив, целите може да се исполнат поуспешно. Здружението веќе има позитивни искуства со овие корисници. Нивната улога вклучува:

- Создавање и имплементација на планови за еднакви можности и економско зајакнување на жените во регионот во текот на 2016-2017 година
- Обезбедување на пристап до услуги од областа на економското зајакнување на жените;
- Активно едуцирање и работа на Координатори за еднакви можности и комисии за еднакви можности меѓу мажите и жените;
- Учество на претставници на општините во работни групи кои креираат програми за поддршка на жените;
- Учество во работни групи за воспоставување на протоколи за упатување на жртви од семејно насилство;
- Соработка и поддршка на постојната услуга за бесплатна правна помош за жртвите од семејно насилство кои работат во рамките на здружението;
- Организирање на информативна кампања за прашања кои се однесуваат на жените;
- Развивање на соработката со Агенцијата за Вработување за спроведување на активни мерки за вработување на жените;
- Информирање на граѓаните, особено на жените за форми на граѓанско учество;
- Организирање на консултации со жени за да се дознаат потребите и да се соберат предлози за мерки од жени;
- Реактивирање на работата на руралните и урбаните заедници и поттикнување и вклучување на жените во нивната работа.

Релевантните локални институции кои се партнери на Здружението ги сочинуваат Центарот за Социјална Работа - Тетово, Министерството за внатрешни работи (СВР) - Тетово, Основниот суд Тетово, Јавното обвинителство - Тетово, Клиничкиот центар - Тетово. Здружението има членови и претставници во локалното координативно тело за превенција и заштита од насилство врз жените и семејното насилство. Тие се поддржувачи на Здружението во справувањето со насилството врз жените во регионот.

Нивната улога е:

- Поддршка на постојната бесплатна правна помош за жртвите од семејно насилство што постои во рамките на Здружението;
- Соработка со други институции на локално ниво се однесува на жртви на семејно насилство, но, исто така, развојот на соработката со Агенцијата за Вработување за

спроведување на активни мерки за олеснување на вработувањето на жените. Исто така, овие локални засегнати страни можат да придонесат за поддршка на промоција на имотните и наследните права на жените во регионот.

Соработката со **адвокати и нотари** претставува нов предизвик за Здружението. Тие се релевантни чинители и можат да придонесат за:

- Економско јакнење на жените во регионот, нудејќи им мотивација, соодветни совети и застапување за реализација на имотните и наследните права на жените.
- Учество во локалните мрежи на релевантните засегнати страни со кои ќе се овозможи поефикасна соработка и заедничко дејствување во иницирање и спроведување на активности за заштита и унапредување на имотните и наследните права на жените во регионот.

Агенцијата за вработување - Центар за вработување - Тетово е важна засегната страна која може да придонесе за успешно остварување на целите на Здружението што се однесуваат на економското зајакнување на жените. Здружението ја гледа нивната улога во:

- Промовирање на активни мерки за вработување кои обезбедуваат бенефиции за жените воопшто а особено за жени од ранливи категории и нивно вклучување во користењето на истите;
- Вклучување на невработени жени во обуки за подобрување на нивната вработливост; и овозможувајќи средби на невработени жени со потенцијални работодавци

Основните и средните училишта во Тетовскиот регион и двата универзитета (Универзитетот на Југоисточна Европа во Тетово и Државниот Универзитет во Тетово) можат да играат важна улога во подигањето на свеста и едуцирањето на младите преку организирање на информативни кампањи и работилници со млади луѓе за прашања кои ги вознемируваат жените и девојките.

Локалните медиуми се локални засегнати страни. Тие имаат позитивен став кон работата на Здружението и досега Здружението има позитивно искуство од соработката. Нивната улога и придонес во подобрувањето на севкупната позиција на жените на локално ниво е во организирање и поддршка на информативни кампањи за подигнување на јавната свест за прашањата што се однесуваат на жените и девојките.

Локалните и националните здруженија на граѓани веќе соработуваат и преземаат заеднички активности со Здружението. Нивната улога вклучува:

- Спроведување на заеднички активности за прашања кои влијаат врз жените;
- Заедничко претставување на овие прашања во институциите на локално и национално ниво;
- Вклучување на родови елементи и родово сензибилизирање во нивните проекти;
- Заедничко членство во локални и национални координативни тела и работни групи; и размена на позитивни искуства и практики.

Национални мрежи и платформи во областа на дејствување. Здружението во голема мера ја почитува мрежата и има позитивни искуства од тоа. Тоа смета дека улогата на националните мрежи и платформи е:

- застапување на тимот за прашања поврзани со родова еднаквост и подобрување на положбата на жените во институциите на национално ниво;
- спроведување заеднички масовни акции и кампањи;
- размена на позитивни искуства и практики во областа на дејствување.

Министерството за труд и социјална политика е клучна национална институција одговорна за спроведување на националните закони и прописи од областа на родовата еднаквост и социјалната заштита на ранливите категории на лица. Затоа, постои потреба од позитивна соработка со Министерството за труд и социјална политика за да се постигнат позитивни резултати и придобивки за целните групи.

Донаторите можат да придонесат за постигнување на целите на Здружението и нивната улога е неопходна во: поддршка на развојот на општеството и поддршка на реализација на активностите кои ги користат жените во регионот.

3.3. Целни групи, целни области, крајни корисници

Целните групи со кои ќе работи Здружението се: Претставници на релевантни локални институции, претседатели и членови на урбани и рурални заедници во регионот на Тетово, координатори за еднакви можности, членови на Комисијата за еднакви можности помеѓу мажите и жените. Подолу е опис на потребите и проблемите кои здружението планира да ги реши со работа со овие целни групи.

Претставници на релевантни локални институции: Идентификуваните потреби/проблеми на оваа целна група се: недостаток на систем на упатување на жени жртви на насилство, недостаток на институционална поддршка за остварување на имотните и наследните права на жените, недостаток на економско зајакнување на жените и несоодветната транспарентност на општините во однос на можностите за граѓанско учество.

Градоначалниците и припадниците на урбаните и руралните заедници во Тетовскиот регион ги имаат следните потреби/проблеми: неефикасни урбани и рурални заедници во Тетовскиот регион и недостаток на жени во владеачките структури на урбаните и руралните заедници во регионот на Тетово.

Координаторите за еднакви можности имаат потреба од редовно едуцирање на новите членови и постојано ажурирање на информациите за постојаните членови за да се справат со прашања во рамките на нивната надлежност.

Членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите се соочуваат со следниве предизвици: непостоечка структура, потреба за континуирано едуцирање и недоволно едуцирање за родовите прашања и активности во справувањето со прашања во рамките на нивната јурисдикција.

Крајните корисници на нашата работа, корисниците кои Здружението очекува да имаат корист од работењето со целните групи се: жени кои преживеале насилство, невработени жени, жени од рурални средини, млади жени - девојки, граѓани, особено корисници на услуги од руралните средини и урбаните заедници во регионот на Тетово. Овие корисници ги имаат овие потреби и проблеми:

Жените жртви на насилство: тие имаат економска зависност од мажите, немаат сопственост, не користат наследни права, немаат доволно информации за услугите кои се обезбедуваат на локално ниво. Тие, исто така, имаат недоволна свест за тоа како да пријават насилство и да се соочат со двојна виктимизација во некоординираниот систем за упатување на жртва на насилство на локално ниво. Тие немаат доверба во институциите и во исто време се соочуваат со општествените улоги, норми и односи на општествена моќ што придонесуваат за машкото насилство врз жените. Тие, исто така, немаат пакет на услуги за жени што жртви на насилство, како што се СОС линија, кризен центар, засолниште, психо-социјална поддршка. Ова е идентификувано како важен проблем што треба да се реши со цел да се спречи насилството да се случи на прво место.

Невработените жени: нивната економска зависност од мажите е проблем. Тие, исто така, немаат информации и едукација за можностите за вработување и вклучување на пазарот на трудот.

Жените од руралните средини имаат потешкотии да пристапуваат до корисни информации и услуги обезбедени од институциите лоцирани во урбаните средини.

Граѓаните, особено жените и корисниците на услуги во локалните и урбаните рурални средини во регионот на Тетово, немаат информации за механизмите за граѓанско учество. Тие и нивното отсуство во процесот на донесување одлуки на локално ниво.

Здружението ќе работи главно во Полошкиот регион.

4. Планот

4.1. Стратешки приоритети

1. Подобрување на условите за економска независност на жените
2. Воспоставен модел на интегрирана заштита на жртвите од семејно насилство во Полошкиот регион
3. Подобрување на вклученоста на граѓаните во процесот на донесување одлуки на локално ниво, особено на жените
4. Институционален развој на Здружението Женски Форум (зајакнување на неговите капацитети)

4.2. Стратешки цели и резултати

1. Подобрени услови за економски независна жена

- Стратешки цели:

- 2.1 Подобрени капацитети на економско зависните жени
- 2.2 Подобрени политики и практики од страна на институциите одговорни за вработување на жените
- 2.3 Зголемено користење на правата за наследување од страна на жените

2. Утврден модел на интегрирана заштита на жртвите од семејно насилство во Полошкиот регион

- Стратешки цели:

- 2.1 Воспоставен и функционален протокол за упатување на жртвите од семејно насилство во локалните институции
- 2.2. Развиен капацитет на даватели на услуги за обезбедување мултисекторски услуги за жртвите од насилство

3. Вклучени граѓани во процесот на донесување одлуки на локално ниво, со посебен акцент на вклучување на жените

- Стратешки цели:

- 4.2 Реактивираната работа на урбаните и руралните (локални) заедници на родово избалансиран начин
- 4.3 Подготвени граѓани (со посебни фокус жени) за користење на механизмите за учество на граѓаните

5. Институционален развој на Здружението

- Стратешки цели:

- 1.1 Подобрување на организациските капацитети
- 1.2 Зајакнети капацитети на персоналот

1. Подобрени услови за економски независна жена		
Стратешки цели:	Резултати:	Активности:
1.1 Подобрени капацитети на економско зависни жени во Полошкиот регион	1.1.1 Обучени сертифицирани жени 1.1.2 Развиено претприемништво кај жените во Полошкиот регион	- Организирање на обука за бизнис вештини и бизнис планирање - Организирање и спроведување на стручна обука - Организирање на презентации и размена на искуства на успешни деловни жени - Организирање дебати за потребата од женско претприемништво
1.2 Подобрување на политиките и практиките од институциите за вработување на жените	1.2.1 Утврдена препорака за подобрување на политиките и практиките за вработување на жените во Полошкиот регион 1.2.2 Локалните службеници се повеќе свесни за препораките	- Политичко-ориентирани истражувања - Нацрт документ за политика, вклучувајќи состанок со засегнатите страни - Застапување за препораки
1.3 Зголемување на користењето на наследните права на жените	1.3.1 Зголемен број на жени кои даваат позитивна изјава за наследство пред нотарот во врска со постапката за сопственост	- Кампања за подигнување на јавната свест за наследните права - Јавна дебата за промовирање и застапување на наследните права - Бесплатни правни совети за жените кои треба да ги користат нивните имотни и наследни права - Јавни дискусии за локалните чинители во врска со имотните и наследните права

2. Воспоставен модел на интегрирана заштита на жртвите од семејно насилство во Полошкиот регион		
Стратешки цели:	Резултати:	Активности:
2.1 Воспоставен и функционален протокол за упатување на жртвите од семејно насилство во Полошкиот регион.	2.1.1 Зголемен број на успешно препратени жртви на семејно насилство на локално ниво 2.1.2 Зголемен број на задоволни жртви на семејно насилство од услугите обезбедени на локално ниво	- Редовни средби меѓу мултисекторскиот тим на даватели на услуги на локално ниво - Интервјуа со жени жртви на семејно насилство за нивното искуство во услугите на локално ниво
2.2 Развиени капацитети за мултисекторски даватели на услуги	1.2.1 Обучени претставници од сите даватели на услуги на локално ниво надлежни за спроведување на протоколот	- Обуки за сите даватели на услуги на локално ниво за спроведување на протоколот

3. Граѓаните вклучени во процесот на донесување одлуки на локално ниво, со посебен акцент на вклучување на жените		
Стратешки цели:	Резултати:	Активности:
3.1 Реактивирана работа на урбаните и руралните (локални) заедници во Полошкиот регион на балансиран родов начин	3.1.1 Зголемен број на жени во структурата на урбаните и руралните заедници 3.1.2 Зголемен број на граѓани кои ги адресираат нивните локални проблеми до локалните урбани и рурални заедници, поделени по пол	- Кампањи за подигнување на јавната свест за важноста на вклученоста на жените во процесите на донесување одлуки на локално ниво - Јавни дебати за важноста на вклученоста на жените во процесот на донесување одлуки на локално ниво - Состаноци со претставниците на урбаните и руралните заедници за важноста од вклучување на жените во нивната структура - Редовни состаноци меѓу Општината и претставници на урбаните и руралните заедници за поддршка од општините за нивно повторно активирање
3.2 Подготвени граѓани (со посебен фокус на жените) за користење на механизмите за учество на граѓаните	3.2.1 Обучени граѓани за креирање и доставување предлози до локалната самоуправа, распределени по пол 3.2.1 Обучени граѓани за следење на спроведувањето на нивните предлози од страна на локалната самоуправа, распределени по пол	- Обуки на граѓани за подготовка и доставување предлози за самоуправа - Граѓански обуки за следење на спроведувањето на нивните предлози од страна на локалната самоуправа

4. Стратешки приоритет: Институционален развој на Здружението

Стратешки цели:	Резултати:	Активности:
4.1 Подобрување на организациските капацитети	4.1.1 Изработка на организациски политики и процедури	<ul style="list-style-type: none"> - Развој на политики за спречување на судир на интереси - Развивање односи со јавноста со различни целни групи - Развој на практики за човечки ресурси - Развој на внатрешни и ИТ комуникациски политики - Подобрување на финансиските процедури
4.2 Зајакнување на капацитетот на персоналот/стафот на Здружението	4.2.1 Нови обучени членови за постигнување на стратешките цели 4.2.2 Ажурирани познавања и вештини за тековниот персонал	<ul style="list-style-type: none"> - Обуки за нови членови на персоналот во управувањето со проектниот циклус - Напредна обука за стратегија за застапување - Прелиминарна обука за самодоверба - Учење за работа со податоци - Обука за социјален маркетинг и комуникација - Обуки за следење/мониторинг и евалуација - Обуки за обучувачи за тековниот персонал - Обука за работата на административната и архивската канцеларија за тековниот персонал - Размена на посети / студиски посети на тековниот персонал за целокупното поле на работа на организацијата

6. Мониторинг и евалуација

Женски Форум Тетово како поддршка од Проектот на УСАИД за граѓанско учество ќе добие обука за мониторинг и евалуација и во рамките на обуката ќе се подготви план за мониторинг и евалуација за следење и оценување на постигнувањата во периодот опфатен со Стратешкиот план на Здружението.

7. Комуницирање на резултатите до јавноста

Досега, Здружението Женски Форум Тетово нема официјална политика за јавни комуникации. До крајот на процесот на градење капацитети во рамки на Проектот на УСАИД за граѓанско учество ќе се подготви стратегија за комуникација со јавноста, во која ќе се опфати начинот на комуникација со јавноста за постигнувањата на организацијата и ќе биде назначено лице одговорно за комуникација со ПР. Медиумите кои се редовно контактирани за комуникација со ПР се локални и национални, електронските медиуми (ТВ, радио), нашите социјални медиуми, весници и наши печатени информативни материјали кои се споделуваат со јавноста.

Додатоците SWOT анализа

Нашите силни страни:

- Дефинирана визија и мисија
- Вклучување на корисниците во утврдувањето на приоритетите и целите
- Добра тимска работа, добра структура на човечки ресурси
- Едуциран и стручен кадар во различни области
- Години на работно искуство
- Принципи, правила и внатрешна координација
- Препознавање на целни групи и корисници, стекнување доверба
- Развивање на соработка со други партнери на локално, регионално и национално ниво
- Волонтирање
- Транспарентност на работата
- Соодветна канцеларија, локација, мебел и опрема (внатрешна компјутерска мрежа, податоци за резервации и Google Drive), јасни цели и индикатори на проектот за мерење на напредокот

Нашите слабости:

- Зависност од меѓународни донатори
- Не постоење на стратегија за соработка со деловниот сектор
- Не постоење на редовна самопроценка
- Недостаток на пишани политики и процедури за управување со човечки ресурси
- Недостаток на писмен опис на работните места
- Не постоење на редовна финансиска годишна ревизија
- Недостаток на услуги за економска корист
- Не постоење на пишана стратегија за односи со јавноста

Можности:

- Градење на партнерства со локалните власти во Полошкиот регион и со граѓанското општество
- Градење на партнерства со локалните медиуми
- Соработка и поддршка од адвокати и нотари

Закани:

- Нестабилна политичка клима
- Нестабилни меѓуетнички односи
- Недостаток на интерес за бизнис секторот
- Одлив на меѓународни донатори од земјата
- Традиција на занемарување на жените и предрасуди