



FORUMI I GRUAS • WOMEN'S FORUM • ЖЕНСКИ ФОРУМ

Address: 26 Nikola Tesla, 1200 Tetovo

Telephone/Fax: +389 44 337 440

Email: info@forumi.org.mk

Website: www.forumi.org.mk

ПРАВИЛНИК

за анти - дискриминација и
заштита од вознемирување на работното место

Јануари, 2019

Здружение Женски Форум Тетово

1. Вовед

Со овој документ се уредуваат политиките за анти-дискриминација и за заштита од вознемирување на работното место, кои овозможуваат стабилна работна средина на Здружение Женски Форум Тетово.

Член 1

Здружение Женски Форум Тетово е посветено на обезбедување на работно опкружување без дискриминација и вознемирување. Здружението забранува дискриминација, без разлика дали е извршена од или против раководни тела на здружението, ангажирани лица во здружението, донатори, членови или надворешни соработници на здружението. Заштитата и забраната од дискриминација се однесува на сите физички и правни лица во процесот на остварување на правата и слободите гарантирани со Уставот и со законите на Република Македонија.

2. Дефиниции

Член 2

Дискриминација е секое неоправдано правно или фактичко, непосредно или посредно правење на разлика или нееднакво постапување, односно пропуштање (исклучување, ограничување или давање првенство) во однос на лица или групи кое се заснова на пол, раса, боја на кожа, род, припадност на маргинализирана група, етничка припадност, јазик, државјанство, социјално потекло, религија или верско уверување, образование, политичка припадност, личен или општествен статус, ментална и телесна попреченост, возраст, семејна или брачна состојба, имотен статус, здравствена состојба или која било друга основа

Член 3

Вознемирувањето во општа смисла може да има различни форми, како што е злоупотреба на власт или авторитет, сексуално вознемирување и психолошко вознемирување. Други примери вклучуваат малтретирање, злоставување, застрашувачко и злонамерно напаѓање на другите поради расата, полот, религијата, попреченоста, возраста, националниот или етничкиот идентитет, сексуалната ориентација, семејството статусот и слично.

Член 4

"Вознемирување" вклучува било какво несоодветно и несакано однесување кое може да биде (разумно се очекува) или се смета дека предизвикува прекршок или понижување на друг. Малтретирањето може да биде присутно во форма на зборови, гестови или дејства кои имаат тенденција да ги вознемируваат, алармираат, злоупотребуваат, понижуваат, заплашуваат, омаловажуваат или предизвикуваат личното понижување или срам на друг или предизвикува застрашувачко, непријателско, понижувачко или навредливо работно опкружување.

3. Генерални принципи

Член 5

Дискриминација од било кој основ и вознемирување на работното место во здружението е забрането со закон, нема да се толерира.

Член 6

Извршниот директор/Одговорните лица во здружението има/аат клучна одговорност во воспоставување и одржување на работното место без дискриминација и вознемирување.

Одговорните лица во здружението се директно одговорни за однесувањето на нивниот персонал.

Членовите на Управниот одбор, членовите на Собранието и сите ангажирани лица во здружението се должни да се придржуваат кон оваа политика и нивна лична одговорност е да се грижат такво однесување да не се случи.

Член 7

Сите вработени во здружението треба да се однесуваат еден спрема друг праведно, учтиво, со достоинство и со почит кон различни обичаи и култури. Секоја форма на вознемирување е навреда за човековото достоинство и персоналот не смее да изврши никакво вознемирување, без оглед на време и околности. Однесувањето треба да придонесе кон клима за доверба, почит и толеранција.

Член 8

Одговорните лица ја сносат одговорноста да обезбедат и одржат работна средина без никакви форми на дискриминација и вознемирување и се обврзани на брзи дејствија кога постои сомнение за нарушување на горенаведените членови во политиката.

Член 9

Одговорните лице се обврзани да ги информираат своите вработените за политиките за анти-дискриминација и вознемирување на работното место, пред потпишување на договорот за вработување, да ја следат и мониторираат работата и однесувањето на своите вработени и превентивно да организираат информативни средби за промоција/на политиките за анти-дискриминација и заштита од вознемирување на работно место.

3. Процедури по жалба

Член 10

Сите тврдења за дискриминација или вознемирување на работно место ќе бидат испитани веднаш и соодветно ќе се преземат дисциплински мерки за прекин на несоодветното однесување

Член 11

Ако верувате дека сте жртва на дискриминација или вознемирување на работното место, мора веднаш да го пријавите таквото однесување на вашиот претпоставен или пак на другите раководни тела во здружението.

Член 12

Доколку вашиот претпоставен врши дискриминација или вознемирување на работното место, тогаш жалба за такво однесување може да доставите до Управниот одбор на здружението.

Член 13

Доколку член на Управен одбор врши дискриминација или вознемирување на работното место, тогаш жалба за такво однесување може да доставите до Собранието на здружението.

Член 14

Сите жалби се третираат со чувствителност и се чуваат како доверливи.

Член 15

По прием на вашата жалба раководниот орган мора во рок од 8 дена да испита за што се работи и да ги преземе соодветните дисциплински мерки за отстранување на таквото однесување.

Член 16

Доколку се докаже, однесувањето ќе биде санкционирано, а вршителот на истото ќе биде предмет на дисциплински мерки, во согласност со прекршочните постапки утврдени во Законот за работни односи како и Законот за заштита од дискриминација и/или Законот за заштита од вознемирување на работното место. Соодветните мерки наменети за таквото несоодветно однесување ќе зависат од околностите, сериозноста на повредата како и предходното однесување на членот на персоналот.

Член 17

Доколку однесувањето не биде одстрането во соодветниот рок, надлежен за таквото постапување ќе биде надлежниот суд во Р.Македонија.

Член 18

Санкциите можат да бидат изречени и против менаџер кој свесно толерира дискриминација или вознемирувањето. Закани или акти на одмазда против член на персоналот, тврдења или асистенции за давање информации за дискриминација или

вознемирување, исто така, се санкционираат. Се санкционираат и лажни или злонамерни тврдења за малтретирање.

Член 19

Здружението е посветено на обезбедување на добра работна средина каде не се толерира таканареченото “несакано однесување” кое како ефект создава неприфатлива, несакана и навредлива работна средина. Здружението го забранува ваквото однесување со воведување Политики за заштита дискриминација и од вознемирување на работното место.