



FORUMI I GRUAS • WOMEN'S FORUM • ЖЕНСКИ ФОРУМ

Address: 26 Nikola Tesla, 1200 Tetovo

Telephone/Fax: +389 44 337 440

Email: info@forumi.org.mk

Website: www.forumi.org.mk

Правилник за судир на интереси

Декември, 2018

Цел на правилникот

Овој правилник има за цел да даде основни насоки за утврдување и справување со можни случаи насудир на интереси кај вработените во Здружение Женски Форум Тетово. Во најголем број случаи ситуациите на судир на интерес лесно може да се одбегнат со здраворазумска проценка од страна на вработените. Се очекува вработените да постапуваат со интегритет односно отворено и чесно да се однесуваат со колегите, надредените, надворешните соработници, клиенти и корисници. Вработените треба да се трудат да избегнуваат ситуации на судир на интерес.

Опфат

Овој правилник важи за сите вработени и функционерот во Здружение Женски Форум Тетово без оглед на видот на договорот односно без оглед дали се ангажирани времено или вработени на определено време. Правилникот важи и за консултантите кои се ангажирани од страна на Здружение Женски Форум Тетово.

Основна дефиниција

Судирот на интереси може да се дефинира како која било ситуација во која едно лице е во состојба да ја искористи својата професионална или службена должност за своја корист или за користа на други физички и правни лица. Општо земено, судир на интереси може да настане доколку некоја активност или потфат влијае или се чини дека влијае на способноста вработениот/-ата да си ги исполнува своите работни обврски во најдобар интерес на Здружението.

Начела на работење

Вработените во Здружение Женски Форум Тетово и функционерот во извршувањето на овластувањата и должностите се должни да постапуваат во согласност со Статутот и актите на Здружението. Во извршувањето на овластувањата и должности се должни да ги почитуваат начелата на законитост, еднаквост, ефикасност, доверба, независност, јавност, стручно, без дискриминација или повластување на кој било со целосно почитување на човековите права и слободи и човечкото достоинство, без никаков приватен интерес.

Форми на судири на интереси

Во Здружение Женски Форум Тетово за судир на интереси се сметаат следниве ситуации:

- Ангажирање на вработените за друга организација (граѓанска организација, фондација, компанија државна институција итн) која работи во истите области во кои работи Здружение Женски Форум Тетово. Ова се однесува и на приватното и на службеното време. Доколку вработените се занимаваат со активности кои не се во доменот на работа на Здружение Женски Форум Тетово (на пр. преведување, поправка на автомобили, одгледување и продажба на зеленчук и овошје итн.) тогаш немаат судир на интереси.

Здружение Женски Форум Тетово работи во следните области:

- родова еднаквост
- економско јакнење на жените
- заштита и унапредување на човекови права

Здружението се занимава со изготвување, спроведување и раководење со проекти, изготвување истражувања и анализи, градење капацитети на целните групи и корисници и оценка и наблудување на проекти.

Од вработените се очекува да не се ангажираат во активности кои се спротивни на интересите на Здружение Женски Форум Тетово.

- Добивање финансиска или друга значајна корист за вработениот/-ата или член на неговото/нејзиното семејство како резултат на положбата на вработениот во компанијата.
- Постојење на семејни и пријателски интереси, при што брачниот партнер, детето или други блиски роднини на вработениот/-ата:
 - а) се вработуваат (или аплицираат за вработување)
 - б) добрата или услугите се набавуваат од блискиот роднина или од фирма која е управувана од роднината или
 - в) им се доделуваат грантови.
- Подароци од пријатели и соработници кои се во деловна врска со вработениот/-ата кој/-а ги прима овие подароци (таквите подароци може да вклучат и нематеријални работи, како што е, на пример, превоз или сместување)

- Вработените не смеат да прифаќаат подароци со вредност поголема од 20 евра од било која личност или фирма со кои соработуваат или имаат намера да соработуваат. Ова особено важи кога е јасно дека целта на подарокот е да влијае врз одлуките на вработениот во извршување на активности во организацијата кои се во полза на оној кој го нуди подарокот. Со ова не се сака да се забранат или отежнат нормалните деловни активности како што се работни ручеци, корпоративни подароци кои се делат на конференции и јавни настани или номинални подароци на организацијата (тефтери, пенкала и др) кои се со разумна цел.
- Користењето/злоупотреба на информации и податоци: Вработениот/-ата во организацијата не смее да ги злоупотребува информациите и податоците со кои располага при вршењето на својата должност или да стекнува добивка за себе или свои блиски; Лице кое добило овластувања и должности во име на организацијата не смее да ги злоупотребува информациите и податоците со кои располага при вршењето на својата должност или да стекнува добивка за себе при остварувањето на активностите во рамки на организацијата.
- Користење на ресурси на компанијата како што се канцеларијата, опремата и материјалите за лична корист.

Објаснување на судир на интереси

Вработените се должни да го информираат извршниот директор/-ка за секој сопственички или финансиски интерес кој може да го имаат во фирма или организација како и со поединци со кои работи Здружение Женски Форум Тетово и кој може да претставува судир на интереси. Доколку постои сомневање за судир на интереси вработениот заедно со извршниот директор/-ка ќе работи на решавање на ситуацијата. Тоа најчесто би значело вработениот да се повлече од позиција на донесување одлуки во врска со конкретната ситуација односно изземање.

Еден од најдобрите начини за справување со судири на интереси е истите целосно да се одбегнат.

Политички ангажман

Здружение Женски Форум Тетово не се занимава со политика или активности за политичко лобирање. Вработените имаат право да членуваат во политички партии со тоа што треба да внимаваат нивниот ангажман во истите да не се коси со способноста да си ги извршуваат работните обврски во Здружението и да не се создава во јавноста конфузија меѓу нивната работа во Здружението и ангажманот во политичката партија.

Се препорачува, пред вработениот/-ата да стане активно вклучен/-а во политичка кампања или друга јавна активност да се консултира со извршниот директор/-ка на Здружението за да се намали ризикот од тоа личните политички ангажмани на вработениот/-ата да се поврзат со Здружението и да се направи проценка на тоа како тој ангажман би влијаел на организацијата. Личните политички активности мора да се одвиваат исклучиво во приватното време на вработениот/-ата без да се поврзуваат со Здружението.

Постапување во случај на постоење на судир на интереси

Во случај на постоење на сомневање на судир на интереси, вработениот/-ата е должна да пријави и побара мислење од извршниот одбор (или одговорно лице)

- Во случај на постоење на сомневање на судир на интереси, извршниот директор е должен да поднесе претставка и да побара мислење од Управниот одбор на Здружението. При одлучувањето на постоење на судир на интереси посебно ќе се води сметка за видот на работите од интерес на Здружението кои ги извршува вработениот.
- Во случај на постоење на судир на интереси, Управниот одбор е должен да ги преземе сите неопходни мерки за да се спречи влијанието на приватниот интерес.
- Во случај на судир на интереси меѓу приватниот и интересот на Здружение Женски Форум Тетово, вработениот е должен секогаш да постапи во интерес на Здружението. Вработениот во време на извршување на овластувањата и должностите не смее да врши никаква дејност која може да влијае на непристрасно извршување на работните задачи и заштита на јавниот интерес.

Постапка пред Управниот Одбор

Постапката за утврдување на постоење судир на интереси ја поведува и спроведува Управниот одбор на Здружението, по сопствено наоѓање или по претставка на извршниот директор.

- Постапката за утврдување на судир на интереси Управниот одбор ја спроведува врз основа на начелата на законитост, доверливост, објективност, непристрасност и неселективност.
- Управниот одбор ќе поведе и постапка за утврдување на судир на интереси и врз основа на пријава на друго лице како и врз основа на анонимна пријава. Управниот одбор за потврдувањето на постапката ќе го извести извршниот директор и ќе побара негова изјава за наводите во пријавата. Постапката започнува во рок од 7 дена од денот на поднесување на пријавата, и се завршува во рок од 30 дена од денот на почнување на постапката.
- Управниот одбор го запознава Здружението за конечните податоци од споредуваната постапка за утврдување на постоење и решавање на судир на интереси во рок од 10 дена од денот по завршувањето на постапката.

Мерки во случај на судир на интереси

Вработените кои не го почитуваат правилникот и не ги исполнуваат обврските од истиот се смета дека го прекршуваат договорот за работа со Здружението што може да доведе до применување на следниве мерки:

- Во случај кога еден или повеќе вработени се/е во ситуација на можен судир на интереси, истата/ите се изземаат од учество во донесување на одлуки во однос на тој предмет.
- Во случај да настапил судир на интереси кој не бил однапред пријавен кај одговорниот орган се изрекува една од следниве мерки: опомена, опомена пред отпуштање од работно место и отпуштање од работно место.
- Видот на изречената мерка се утврдува во зависност од претходното делување на вработениот како и од тежината на ситуацијата и по последиците во функционирањето на организацијата во која настанал судирот на интереси.

Овој правилник влегува во сила од денот на усвојување од страна на Управниот Одбор.

Сите веќе вработени како и ново вработените ќе го добијат на увид овој правилник пред потпишувањето на договорот за работа.