



Shoqata Forumi i Gruas Tetovë

PLAN STRATEGJIK

2018-2023

Shtator 2018

Përmbajtje

1. Hyrje	2
1.1 Metodologjia e planifikimit strategjik	2
1.2 Objektivat e planifikimit strategjik	2
2. Profili organizatës.....	3
2.1 Forumi i Gruas - Tetovë	3
2.2 Historia	4
2.3 Programet aktuale dhe arritjet	5
3. Përmbajtja.....	7
3.1 Mjedisi.....	7
3.2 Palët e interesuara.....	8
3.3 Grupet e targetuara (synuara), zonat e synuara, përfituesit.....	10
4. Plani	12
4.1 Prioritetet strategjike	12
4.2 Objektivat strategjike dhe rezultatet.....	12
5. Monitorimi dhe vlerësimi.....	16
6. Komunikimi i rezultateve me publikun.....	16
7. Shtojcat.....	17
SWOT Analiza	17

1. Hyrje

1.1 Metodologjia e planifikimit strategjik

Procesi i planifikimit strategjik i Shoqatës Forumi I Gruas - Tetovë (FG) filloi në prill të vitit 2018. Në fazën përgatitore, shoqata formoi një ekip që do të përfshihej në procesin e planifikimit strategjik dhe në përgatitjen e skicës së planit strategjik. Ekipi hulumtoi dhe analizoi planin e mëparshëm strategjik të shoqatës, raportet dhe programet vjetore, të cilat ishin pikënisja për planifikimin strategjik.

Pastaj, ekipi hartoi një skicë të planit strategjik gjatë puntorisë planifikuese strategjike. Në këtë fazë përgatitore, ekipi përfshiu përfituesit në mënyrë që të ketë një analizë më të përshtatshme lidhur me shtetet në kontekst dhe për të siguruar një proces pjesëmarrës. Kjo përfshinte takime individuale me përfaqësuesit vendorë të institucioneve, si Qendra për Punë Sociale dhe Komuna e Tetovës, intervista dhe fokus grupe me përfaqësuesit e shoqatave qytetare lokale dhe takime me biznes sektorin, duke përfshirë biseda joformale me përfaqësuesit.

Skica e parë e planit strategjik u nda me përfaqësuesit e Shoqatës dhe midis anëtarëve të Shoqatës. Pas inkorporimit të propozimeve dhe vërejtjeve të tyre mbi draft versionin e planit strategjik, gjatë një punëtorie të dytë të planifikimit strategjik, të gjithë përfituesit morrën pjesë në krijimin e verzionit final të këtij plani strategjik.

Procesi i planifikimit strategjik u mbështet dhe u lehtësua nga një ekip ekspertësh nga Fondacioni Shoqëri e Hapur Maqedoni, si partner në zbatimin e Projektit të USAID-it për pjesëmarrje qytetare, i zbatuar nga Instituti i Menaxhimit të Lindjes Perëndimore (EWMI).

1.2 Objektivat e planifikimit strategjik

Objektivat e procesit të planifikimit strategjik janë:

- Përshtatshmëri me ndryshimet e shoqërisë
- Vendosje se ku organizata dëshiron të gjejë veten në të ardhmen dhe si planifikon ta arrijë këtë
- Zgjidhja e sfidave me të cilat ballafaqohet organizata dhe forcimi i ekipeve të saj të brendshme
- Zhvillimi i kapaciteteve organizative
- Sigurimi i një kuadri për përgatitjen e programeve, projekteve dhe aktiviteteve të zbatueshme dhe efektive
- Sigurimi i stabilitetit dhe qëndrueshmërisë së punës së shoqatës

2. Profili organizatës

2.1 Forumi i Gruas - Tetovë

Shoqata Forumi i Gruas -Tetovë është një shoqatë e pavarur, joqeveritare dhe jopartiake e themeluar në janar të vitit 2001. Aktivitetet e Shoqatës fokusohen në ngritjen e vetëdijes dhe avokimit për barazinë gjinore, si dhe dhënien e informacionit, ndihmës, mbështetjes dhe mbrojtjes së grave dhe pozitës së tyre në shoqëri. Shoqata Forumi i Gruas gjendet në Tetovë dhe realizon aktivitetet e saj në të gjithë rajonin verior dhe atë perëndimor të Maqedonisë.

Shoqata ka 40 anëtarë të cilët janë aktivisht të përfshirë në aktivitetet e saj. Anëtarët posedojnë njohuri, shkathtësi dhe përvojë në çështjet gjinore dhe barazinë gjinore. Ata janë të ndjeshëm në trajtimin dhe ofrimin e shërbimeve për gratë dhe fëmijët, veçanërisht për personat e cënuar. Duke inkurajuar kontributin e komuniteteve lokale, Shoqata mobilizon vullnetarët që janë aktivisht të përfshirë në veprimet e Shoqatës. Në këtë mënyrë, komunitetet janë të përfshira në përmirësimin e jetë së tyre, duke kontribuar në zhvillimin e një shoqërie humane dhe demoratike.

Për të arritur qëllimet e saj, Shoqata ka krijuar bashkëpunim me shoqatat e tjera lokale dhe kombëtare të qytetarëve, si dhe me të gjitha institucionet përgjegjëse për trajtimin e çështjeve që kanë të bëjnë me gratë në nivel lokal dhe nacional.

Që nga themelimi i saj, shoqata ka ndërmarrë shumë aksione, duke arritur progres dhe ndryshime thelbësore në fushën e gjinisë, barazisë gjinore, mbrojtjes, përmirësimit të të drejtave të grave dhe fuqizimit ekonomik të grave. Shoqata është e njohur veçanërisht për aktivitetet e saj në terren dhe për punën e menjëhershme me përfituesit e tyre.

Vizioni

Forum i Gruas - Tetovë i sheh gratë plotësisht të ndërgjegjshme, të lira nga normat dhe paragjykimet tradicionale dhe patriarkale, të fuqizuara ekonomikisht, të barabarta në raporte gjinore dhe të integruara në shoqëri.

Misioni

Forum i Gruas - Tetovë punon me gra të ndryshme, veçanërisht me gratë nga zonat rurale, duke u dhënë atyre inkurajim dhe ndihmë, duke mbështetur fuqëzimin e tyre përmes informimit, edukimit dhe avokimit për të drejtat, nevojat dhe interesat e tyre.

Vlerat

Vlerat kryesore të organizatës janë:

- Respektimi i të drejtave qytetare, duke nënvizuar çdo segment të punës sonë
- Prosperiteti i shoqërisë, përmes emancipimit dhe integritit të grave
- Mundësi të barabarta në punën dhe marrëdhëniet tona, duke synuar drejt barazisë së plotë ndërmjet burrave dhe grave
- Përgjegjësia për vetë-edukimin e vazhdueshëm dhe edukimin e përfituesve tanë, pasi jemi të sigurt se edukimi është faktori më i rëndësishëm për ndërtimin e bashkësive të barabarta qytetare

- Avokimi për të drejtën e punësimit si mundësi për çdo të rritur që të marrë pjesë në zhvillimin e komunitetit dhe shoqërisë
- Krijimi i mundësive për pjesëmarrje të drejtpërdrejtë të grave në nxitjen e vlerave shumë etike të brezave të rinj

2.2 Historia

Shoqata " Forumi i Gruas - Tetovë (FG) u themelua në janar të vitit 2001 në Tetovë, me emrin "Forum i Gruas Shqiptare" (FGSH). Në atë kohë, themeluesit e shoqatës vlerësuan situatën dhe ndjenin nevojën për krijimin të një shoqate që do të kryejë aktivitete drejt emancipimit të grave shqiptare nga zonat rurale dhe malore të rajonit të Tetovës dhe do të ofrojë qasje më të lehtë në shërbimet themelore për këto gra.

Në dy vitet e para të punës së saj, Shoqata zbuloi zonat më të rrezikuara në të cilat ishte e nevojshme për ndërhyrje dhe kështu krijoi dhe ndërmorri aktivitete për shkrim-lexim të grave nga zonat rurale, edukimin shëndetësor për gratë, integrimin social të fëmijëve parashkollor në vende ku nuk ka arsim parashkollor, forcimin e besimit ndërmjet komuniteteve të ndryshme etnike dhe tolerancës ndëretnike dhe bashkëpunimit kulturor. Kështu, programi i parë i Shoqatës, gratë nga zonat rurale dhe praktika e asocimit, ndihmoi gratë nga zonat rurale.

Problemi i parë i zbuluar përmes aktiviteteve në terren dhe kontakti me gratë në komunitet ishte dhuna në familje. Gjatë kësaj periudhe, ajo u trajtua ekskluzivisht si një problem i brendshëm familjar. Për shkak të kësaj, dhe për shkak të ndërjegjësimit të pamjaftueshëm të grave që raportojnë dhunën, guximin e pamjaftueshëm për të marrë masa dhe mungesën e informacionit se si ta bëjnë këtë, në vitin 2003, Shoqata, me mbështetjen e partnerit të saj, Shoqata për Emancipim, Solidaritet dhe Barazi e Grave (ESE) nga Shkupi, themeloi Qendrën për Ndihmë Ligjore Falas për viktimat e dhunës në familje (QNL), e cila ende funksionon me sukses në kuadër të Shoqatës. Qendra vazhdon të ofrojë shërbime unike në rajonin e Tetovës dhe në Maqedoninë perëndimore.

Në vitin 2005, Shoqata organizoi planifikimin e saj të parë strategjik pesëvjeçar. Ky plan përcaktoi vizionin dhe misionin e Shoqatës për herë të parë. Gjithashtu u shfaq nevoja për ndryshimin e emrit të Shoqatës, për arsye se çështjet që prekin gratë janë të zakonshme për të gjitha gratë, pavarësisht nga përkatësia etnike e tyre. Si rezultat, në shkurt 2008, Shoqata e ndryshoi emrin e saj nga "Forum i Gruas Shqiptare" në "Shoqata Forumi i Gruas - Tetovë".

Shoqata është bërë e njohur si e vetmja shoqatë aktive e grave në rajon me arritje të rëndësishme në fushën e: parandalimit dhe mbrojtjes kundër dhunës në familje, luftës kundër trafikimit me qenie njerëzore, votimit familjar dhe votimit në emër të të tjerëve, avokimit për barazi gjinore, ndikimit mbi politikën dhe praktikën e institucioneve për zbatimin e mundësive të barabarta, duke mundësuar fuqizimin ekonomik të grave dhe përfshirjen e grave në politikë dhe proceset vendimmarrëse në nivel lokal.

Si rezultat i kësaj, puna dhe influenca jonë për përmirësimin e politikave dhe praktikave të institucioneve për inkorporimin e mundësive të barabarta midis grave dhe burrave, për herë të parë në vitin 2016, në dhe me komunën e Tetovës u përgadit Plani Lokal Aksionar për mundësi të barabarta midis grave dhe burrave i cili më pas u miratua nga komuna e Tetovës. Plani është përgatitur me pjesëmarrjen aktive të qytetarëve, duke reflektuar nevojat e tyre për mundësi të barabarta.

2.3 Programet aktuale dhe arritjet

Gjatë viteve, me punën në teren, kontakt të drejtpërdrejtë dhe bashkëpunim me përfituesit dhe palët e interesuara, Shoqata ka krijuar dy fusha kryesore të programit:

1. Fuqëzimi ekonomik i grave;
2. Mbrojtje dhe promovim i të drejtave të njeriut, me fokus në të drejtat e grave.

1. Fuqëzimi ekonomik i grave

Fuqëzimi ekonomik i grave u zbulua nga shoqata si zona kryesore në të cilën ndërhyrjet ishin të nevojshme. Varësia ekonomike e grave është një nga arsyet pse gratë janë të shtypura dhe të diskriminuara në fusha të tjera të shoqërisë. Shoqata ka hapur çështjen e punësimit të grave dhe ka përkrahur atë. Fokusi ishte në kategoritë e rrezikuara nga komuna e Tetovës dhe komunat rurale. Një hulumtim ka identifikuar pengesat që ndikojnë në pjesëmarrjen e ulët të grave në tregun e punës. Për të adresuar këtë, është krijuar një dialog me autoritetet komunale në rajon në gjetjen e zgjidhjeve të mundshme për problemin e papunësisë së grave. Shoqata ka shkëmbyer përvojat dhe praktikën me organizatat e lidhura nga Kosova, propozoi zgjidhje për përmirësimin e pozitës ekonomike të grave dhe për rritjen e ndërgjegjësimit të grave dhe publikut të gjerë. Si rezultat, 80 gra kanë fituar shkathtësi themelore për biznes dhe sipërmarrje dhe janë trajnuar për të hapur biznesin e tyre të vogël, 150 gra janë trajnuar për aftësi profesionale (qepje, qëndisje, parukeri, gatim, aftësi kompjuterike) dhe 42 gra kanë filluar vetë bizneset përmes mikro-kreditimit.

Përmes shërbimit të ndihmës juridike falas, shoqata formoi dhe aktivizoi rrjetin e aktorëve relevantë në nivel lokal përmes të cilit shoqata ka promovuar të drejtat pronësore të grave. Kjo ka përmirësuar realizimin e të drejtave pronësore dhe trashëgimore të grave në rajonin e Pollogut.

2. Mbrojtje dhe promovim i të drejtave të njeriut

Kjo fushë e Shoqatës është shumë e rëndësishme dhe përfshin një fushë më të gjerë të aktivitetit, veçanërisht në rajonin e Pollogut, i cili ende ka vlera tradicionale dhe patriarkale në marrëdhëniet midis burrave dhe grave. Në këtë fushë, Shoqata ka arritur rezultate të rëndësishme në drejtim të përmirësimit të situatës dhe të drejtave të grave dhe fëmijëve, si dhe parandalimin dhe mbrojtjen e tyre nga të gjitha format e diskriminimit.

Në këtë pjesë, Qendra për ofrimin e ndihmës juridike falas për viktimat e dhunës në familje luan një rol të rëndësishëm. Qendra ofron këshilla dhe shërbime falas për gratë që janë viktima të dhunës në familje, i edukon dhe i informon ata për dhunën në familje. Qendra gjendet në zyrën e Shoqatës, në një dhomë të veçantë dhe ka privatësinë e vet.

Qendra udhëhiqet nga një ekip ekspertësh, një koordinator dhe avokat të cilët përveç ekspertizës në çështje ligjore kanë kryer trajnime në fushën e dhunës kundër grave dhe dhunës në familje dhe janë të sensibilizuar të ofrojnë shërbime për gratë viktima. Shërbimet e ofruara janë në përputhje të plotë me standardet e përgjithshme dhe të specializuara për OJQ-të që ofrojnë shërbime të specializuara për mbrojtjen e viktimave të dhunës në familje. Gjatë viteve

të fundit, qendra ka krijuar bashkëpunim të frytshëm me të gjitha institucionet lokale që janë përgjegjës për asistimin e viktimave: Qendra për Punë Sociale, Ministria e Punëve të Brendshme në Tetovë, Prokuroria publike Tetovë, Gjykata themelore, spitali klinik dhe komuna e Tetovës.

Që nga viti 2018, në përputhje me Ligjin për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Qendra është anëtare e ekipit të ekspertëve shumë sektorial. Me iniciativën e Shoqatës, ky ekip punon në bazë të një protokollit të përbashkët për marrëdhëniet reciproke për referimin e viktimave dhe shmangien e viktimizimit të dyfishtë të viktimave.

Më konkretisht, arritjet në këtë program përfshijnë:

- Integrimi social i 4650 fëmijëve të shkollave fillore që i përkasin zonave të marginalizuara dhe rurale në rajonin e Tetovës dhe të cilët nuk kanë mundësi të arsimit parashkollor.
- Mbështetje e 473 grave nga zonat rurale të rajonit të Tetovës për shkrim-lexim (shkollim).
- Ndërgjegjësim i popullatës së përgjithshme rreth ekzistencës së formave të ndryshme të dhunës ndaj grave, duke përfshirë dhunën në familje.
- Sigurim i ndihmës juridike falas për gratë viktime të dhunës
- Krijim i një rrjeti të aktorëve relevantë lokalë dhe një protokoll i përbashkët për referimin e ndërsjellë të viktimave të dhunës në nivel lokal.
- Të edukuar dhe informuar 864 të rinj për trafikimin me njerëz dhe mënyrat e mbrojtjes
- Edukim dhe informim të 24 grave dhe vajzave të reja nga zonat rurale në rajonin e Tetovës rreth votimit të pavarur dhe të fshehtë, si dhe parandalimin e votimit në emër të të tjerëve.
- Ngritje e vetëdijes midis grave në zonat rurale lidhur me diagnozën e hershme të sëmundjeve malinje dhe ekzaminimet parandaluese, si dhe lehtësimin e qasjes në shërbime për gratë nga zonat rurale, duke përfshirë ekzaminimet e rregullta.
- Hulimtim i kryer mbi qëndrimet dhe kushtet aktuale lidhur me barazinë gjinore dhe ndërgjegjësimin e qytetarëve, shoqatave qytetare dhe anëtarëve të Këshillit Komunal në Tetovë për politikën e barazisë gjinore

Si rezultat i aktiviteteve në këtë seksion, anëtarëve të Komisionit ekzistues për mundësi të barabarta (KEM) brenda Këshillit të Komunës së Tetovës u është rritur njohuria për të drejtat e grave, është përmirësuar komunikimi me qytetarët, janë mbledhur propozimet e qytetarëve dhe prioritetet e vendosura në lidhje me çështjet e barazisë gjinore në komunë. Është ngritur një grup pune për përgatitjen e Planit Lokal Aksionar për Barazi Gjinore dhe është miratuar Planit Lokal Aksionar për Barazinë Gjinore gjatë viteve 2016-2017 me pjesëmarrjen e qytetarëve.

3. Përmbajtja

3.1 Mjedisi

Nga analiza e jashtme, tendencat e mëposhtme janë identifikuar nga mjedisi politik, ekonomik dhe social, dhe mënyrat në të cilat ata mund të ndikojnë në punën e shoqatës dhe përfitimet e përdoruesve.

Në kontekstin politik të arritjes së qëllimeve të shoqatës, ajo ndikohet pozitivisht nga fakti se pushteti lokal ka autoritet të mjaftueshëm dhe luan një rol esencial në proceset demokratike dhe vendimmarrjen. Veçanërisht pozitiv është fakti se komuna në të cilën shoqata është aktive ka një nga udhëheqësit e rralla që është grua – kryetare e komunës. Me një grua në pozitë të kryetarit të komunës, pritjet janë për të arritur lëvizje pozitive në aspektin e pozitës së grave dhe mundësive të barabarta në komunë. Trendet e tilla ofrojnë një mundësi për ndërtimin e partneriteteve me autoritetet lokale nga komunat urbane dhe rurale në rajon, me të cilat së bashku ata mund të kontribuojnë në realizimin e qëllimeve të shoqatës dhe të përfshijnë konceptin gjinor në nivel lokal. Tendenca e shtetit për t'u bashkuar me proceset euro-atlantike dikton strategji të reja qeveritare në ndërtimin e partneriteteve me subjekte të ndryshme në nivel lokal. Këtu, zbatimi i dispozitave të Konventës së ratifikuar për Parandalimin e të gjitha Formave të Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje ka rëndësi të veçantë - Konventa e Stambollit.

Nga pikëpamja ekonomike, duke e krahasuar atë me rajonet e tjera në Maqedoni (me përjashtim të Shkupit), rajoni i Pollogut është shumë i zhvilluar. Subjektet e biznesit që u përkasin sektorëve të ndryshëm japin një kontribut të rëndësishëm në zhvillimin ekonomik lokal të rajonit. Kjo situatë me sektorin e biznesit në rajon korrespondon me zhvillimin e shoqatës që mund të luajë rolin e lehtësuesit për nevojat e personave të interesuar. Shoqata sheh mundësi në krijimin e partneriteteve strategjike me subjektet afariste në drejtim të marrjes së sponsorizimeve për realizimin e qëllimeve. Vështirësia që shoqata mund të ballafaqohet në komunikim me sektorin e biznesit është se firmat janë ende skeptike ose nuk shohin ndonjë interes për krijimin e partneriteteve me shoqatat qytetare. Pak kompani janë me përgjegjësi shoqërore.

Trendet sociale janë në shumë mënyra të varura nga tendencat politike dhe ekonomike, si dhe mbi vlerat tradicionale të rajonit. Papunësia dhe nivelet e ulëta të arsimit janë tendencat më të rëndësishme. Veçanërisht e madhe është përqindja (rreth 43.50%) e grave të papuna nga zonat rurale të rajonit, që është për shkak të pozitës tradicionale të grave në jetën shoqërore në rajon. Zhvillime të reja pozitive përfshijnë pjesëmarrjen e grave të reja në arsimin e lartë. Në afat të gjatë, kjo do të ketë një ndikim pozitiv në proceset në shoqëri. Shoqata mund të luajë një rol qendror në fuqizimin ekonomik të grave, për shkak të përvojës që ka dhe për shkak të besimit të fituar, veçanërisht në mesin e popullatës nga zonat rurale.

3.2 Palët e interesuara

Përfituesit luajnë një rol të rëndësishëm në përmbushjen e vizionit, misionit dhe qëllimeve të shoqatës. Për arritjen me sukses të këtyre, janë të rëndësishme marrëdhëniet pozitive me përfituesit dhe qëndrimet e tyre pozitive ndaj shoqatës. Gjatë përgatitjes së këtij plani strategjik, u zhvillua analiza e mëposhtme e përfituesve (përdoruesëve).

Komuna e Tetovës dhe komunat rurale në rajonin e Tetovës kanë një qëndrim pozitiv ndaj punës së shoqatës. Duke ndërtuar partneritete strategjike me ta, qëllimet mund të realizohen më me sukses. Shoqata tashmë ka pasur përvoja pozitive duke punuar me këto përfitues. Roli i tyre përfshin:

- Krijim dhe realizim të planeve për mundësi të barabarta dhe për fuqizimin ekonomik të grave në rajon gjatë vitit 2016-2017
- Sigurim i qasjes në shërbime nga sfera e fuqizimit ekonomik të grave; Edukimi aktiv dhe puna e koordinatorëve për mundësi të barabarta dhe Komisionet për mundësi të barabarta midis burrave dhe grave;
- Pjesëmarrje e përfaqësuesve të komunave në grupet punuese të cilat krijojnë programe për mbështetjen e grave;
- Pjesëmarrje në grupe punuese për krijimin e protokolleve për referimin e të viktimave të dhunës në nivel lokal;
- Bashkëpunim dhe mbështetje e shërbimit ekzistues të ndihmës juridike falas për viktimat e dhunës në familje që punojnë brenda shoqatës;
- Organizim i fushatës informative për çështjet që kanë të bëjnë me gratë;
- Zhvillim i bashkëpunimit me Agjencionin për punësim për zbatimin e masave aktive për punësimin e grave;
- Informim i qytetarëve sidomos grave rreth formave të pjesëmarrjes qytetare;
- Organizim i konsultimeve me gratë për të zbuluar nevojat dhe mbledhjen e propozimeve për masat nga gratë;
- Riaktivizim i punës së bashkësive rurale dhe urbane dhe stimulimi dhe përfshirja e grave në punën e tyre.

Institucionet relevante lokale që janë partnerët e Shoqatës përfshijnë Qendrën për Punë Sociale - Tetovë, Ministrinë e Punëve të Brendshme - Tetovë, Gjykatën Themelore të Tetovës, Prokurorinë Publike - Tetovë, Qendra Klinike - Tetovë. Shoqata ka anëtarë dhe përfaqësues në organin koordinativ lokal për parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna ndaj grave dhe dhuna në familje. Ata janë mbështetësit e Shoqatës në trajtimin e dhunës kundër grave në rajon.

Roli i tyre është:

- Mbështetje e shërbimit ekzistues për ndihmë juridike falas për viktimat e dhunës në familje që ekzistojnë brenda Shoqatës;

- Bashkëpunimi me institucionet e tjera në nivel lokal për referimin e viktimave të dhunës në familje, por edhe në zhvillimin e bashkëpunimit me Agjencinë e Punësimit për zbatimin e masave aktive që lehtësojnë punësimin e grave. Gjithashtu, këta palë të interesuara lokale mund të kontribuojnë si mbështetës për promovimin e të drejtave pronësore dhe trashëgimore të grave në rajon.

Bashkëpunimi me **avokatët dhe noterët** paraqet një sfidë të re për Shoqatën. Ato janë aktorë relevantë dhe mund të kontribuojnë në:

- Fuqizimin ekonomik të grave në rajon duke ofruar motivim, këshilla të përshtatshme dhe avokim për realizimin e të drejtave pronësore dhe trashëgimore të grave.
- Pjesëmarrjen në rrjetet e aktorëve relevant lokalë që do të mundësojnë bashkëpunim më efektiv dhe veprime të përbashkëta në inicimin dhe zbatimin e aktiviteteve për mbrojtjen dhe promovimin e pronës dhe të drejtat trashëgimore të grave në rajon.

Agjencia e Punësimit - Qendra e Punësimit - Tetovë është një palë e interesuar e rëndësishme që mund të kontribuojë në arritjen e suksesshme të objektivave të Shoqatës që ata aplikojnë në fuqizimin ekonomik të grave. Shoqata e sheh rolin e tyre në:

- Promovimi i masave aktive të punësimit që ofrojnë përfitime për të gratë në përgjithësi dhe veçanërisht gratë nga kategoritë e ndjeshme dhe përfshirja e tyre në përdorimi i tyre;
- Përfshirja e grave të papuna në trajnime për përmirësimin e tyre punësimin; dhe duke lejuar takime me gra të papuna me potencial punëdhënësit

Shkollat fillore dhe të mesme në rajonin e Tetovës dhe dy universitetet (Universiteti i Evropës Juglindore në Tetovë dhe Universiteti Shtetëror i Tetovës) mund të kenë një rol të rëndësishëm në ngritjen e vetëdijes dhe edukimit të të rinjve duke organizuar fushata informuese dhe punëtori me të rinjtë për çështjet që shqetësojnë gratë dhe vajzat.

Mediat lokale janë palë të interesuara lokale. Ata kanë një qëndrim pozitiv ndaj punës së Shoqatës dhe ekziston një përvojë pozitive nga bashkëpunimi i deritanishëm. Roli dhe kontributi i tyre në përmirësimin e pozitës së përgjithshme të grave në nivel lokal është në organizimin dhe mbështetjen e fushatave informuese për rritjen e ndërgjegjësimit të publikut të gjerë për çështjet që prekin gratë dhe vajzat.

Shoqatat civile lokale dhe nacionale tashmë bashkëpunojnë dhe ndërmarrin veprime të përbashkëta me Shoqatën. Roli i tyre përfshin:

- Zbatim të aktiviteteve të përbashkëta për çështjet që tangojnë gratë;
- Përfaqësim i përbashkët i këtyre çështjeve në institucionet në nivel lokal dhe nacional;
- Përfshirje të elementeve gjinore dhe ndjeshmërisë gjinore në projektet e tyre;
- Anëtarësim të përbashkët në organet koordinuese lokale dhe nacionale dhe grupet punuese; dhe shkëmbimin e përvojave dhe praktikave pozitive.

Rrjetet kombëtare dhe platformat në fushën e veprimit. Shoqata e respekton në masë të madhe rrjetin dhe ka përvoja pozitive nga ajo. Ajo llogarit se roli e rrjeteve dhe platformave nacionale qëndron në:

- avokimin e ekipit për çështjet e barazisë gjinore dhe përmirësimin e pozitës së grave në institucione në nivel kombëtar;
- kryerjen e veprimeve dhe fushatave masive të përbashkëta;
- Shkëmbimin e përvojave pozitive dhe praktikave në fushën e veprimit.

Ministria e punës dhe politikës sociale është një institucion nacional kyç përgjegjës për zbatimin e ligjeve dhe rregulloreve nacionale në fushën e barazisë gjinore dhe mbrojtjen sociale të kategorive të personave të cenueshëm. Prandaj, është i nevojshëm bashkëpunimi pozitiv me Ministrinë e punës dhe politikës sociale për arritjen e rezultateve dhe përfitimeve pozitive për grupet e synuara.

Donatorët mund të kontribuojnë në realizimin e qëllimeve të Shoqatës dhe roli i tyre është i domosdoshëm në: mbështetjen e zhvillimit të shoqërisë dhe mbështetjen e realizimit të aktiviteteve që përfitojnë gratë në rajon.

3.3 Grupet e targetuara (synuara), zonat e synuara, përfituesit

Grupet e synuara me të cilat do të punojë Shoqata janë: Përfaqësuesit e institucioneve relevante lokale, kryetarët dhe pjesëtarët e bashkësive urbane dhe rurale në rajonin e Tetovës, Koordinatorët për Mundësi të Barabarta, Anëtarët e Komisionit për Mundësi të Barabarta midis Burrave dhe Grave. Më poshtë është një përshkrim i nevojat dhe problemet që shoqata ka në plan të adresojë duke punuar me këto grupe të synuara.

Përfaqësuesit e institucioneve relevante lokale: Nevojat/problemet e identifikuar të këtij grupi të synuar janë: mungesa e sistemit për referimin e grave viktime të dhunës, mungesa e mbështetjes institucionale për realizimin e të drejtave pronësore dhe trashëgimore të grave, mungesa e fuqizimit ekonomik të grave dhe transparenca e pamjaftueshme e komunave në lidhje me mundësitë për pjesëmarrje qytetare.

Kryetarët dhe anëtarët e bashkësive urbane dhe rurale në rajonin e Tetovës kanë nevojat/problemet e mëposhtme: komunitetet joefikase urbane dhe rurale lokale në rajonin e Tetovës dhe mungesa e grave në strukturat qeverisëse të bashkësive urbane dhe rurale në rajonin e Tetovës.

Koordinatorët për mundësi të barabarta kanë nevojë për edukim të rregullt për anëtarët e rinj dhe informata të përditësuara për anëtarët e përhershëm për t'u marrë me çështjet që janë në juridiksionin e tyre.

Anëtarët e Komisioneve për mundësi të barabarta midis grave dhe burrave përballen me sfidat e mëposhtme: një strukturë jo-ekzistuese, nevojë për edukim të vazhdueshëm dhe edukimi jo i mjaftueshëm për çështjet gjinore dhe veprimtarinë në trajtimin e çështjeve në juridiksionin e tyre.

Përfituesit përfundimtarë të punës sonë, përfituesit që Shoqata pret që do të përfitojnë nga puna me grupet e synuara janë: gratë viktimat të dhunës, gratë e papunësuarat, gratë nga zonat rurale, gratë e reja - vajzat, qytetarët, sidomos përdoruesit e shërbimeve të zonave rurale dhe bashkësitë urbane në rajonin e Tetovës.

Këta përfitues kanë këto **nevoja dhe probleme**:

Gratë e viktimat të dhunës: kanë varësi ekonomike nga burrat, nuk kanë pronat e tyre, nuk përdorin të drejta trashëgimore, nuk kanë informata të mjaftueshme për shërbimet e ofruara në nivel lokal. Ato gjithashtu kanë vetëdije të pamjaftueshme se si të raportojnë dhunën dhe përballen me viktimizimin e dyfishtë në sistemin e pakoordinuar të referimit të viktimave të dhunës në nivel lokal. Ato nuk kanë besim në institucione dhe në të njëjtën kohë ballafaqohen me rolet, normat dhe marrëdhëniet e fuqisë shoqërore që kontribuojnë në dhunën e burrave ndaj grave. Ato gjithashtu nuk kanë paketa për shërbimet për gratë viktimat nga dhuna, si: linja SOS, qendra e krizave, qendra e strehimit, mbështetje psiko-sociale. Kjo është identifikuar si një problem i rëndësishëm për t'u trajtuar në mënyrë që të parandalohet që dhuna të ndodhë në rradhë të parë.

Gratë e papunësuarat: varësia e tyre ekonomike ndaj burrave është një problem. Gjithashtu, atyre u mungon informimi dhe edukimi rreth mundësive për punësim dhe përfshirje në tregun e punës.

Gratë nga zonat rurale kanë vështirësi në qasjen në informata dhe shërbime të dobishme të ofruara nga institucionet, të cilat janë të vendosura në zonat urbane.

Qytetarët, veçanërisht gratë dhe përdoruesit e shërbimeve në zonat rurale lokale dhe urbane të rajonit të Tetovës, nuk kanë informacion rreth mekanizmave për pjesëmarrje qytetare. Ata dhe mungesa e tyre në procesin e vendimmarrjes në nivel lokal.

Shoqata do të punojë kryesisht në rajonin e Pollogut.

4. Plani

4.1 Prioritetet strategjike

1. Kushte të përmirësuara për pavarësinë ekonomike të grave
2. Model i themeluar për mbrojtjen e integruar të viktimave të dhunës në familje në rajonin e Pollogut
3. Përmirësim i përfshirjes së qytetarëve në proceset vendimmarrëse në nivel lokal, veçanërisht të grave
4. Zhvillimi institucional i Shoqatës Forumi i Gruas (forcimi i kapaciteteve të veta)

4.2 Objektivat strategjike dhe rezultatet

1. Kushte të përmirësuara për gruan ekonomikisht të pavarur

- Objektivat strategjike:

- 2.1 Përmirësimi i kapaciteteve të grave ekonomikisht të varura
- 2.2 Përmirësim i politikave dhe praktikave nga ana e institucioneve përgjegjëse për punësimin e grave
- 2.3 Rritje e përdorimit të të drejtave të trashëgimore nga ana e grave

2. Model i themeluar për mbrojtjen e integruar të viktimave të dhunës në familje në rajonin e Pollogut

- Objektivat strategjike:

- 2.1 Themelimi i një protokoll funksional për referimin e viktimave të dhunës në familje ndaj institucioneve vendore
- 2.2 Kapacitete të zhvilluara të ofruesve të shërbimeve për të ofruar shërbime shumë-sektoriale për viktimat e dhunës

3. Qytetarë të përfshirë në proceset vendimmarrëse në nivel lokal, me një fokus të veçantë në përfshirjen e grave

- Objektivat strategjike:

- 4.2 Puna e ri-aktivizuar e bashkësive urbane dhe rurale (lokale) në një mënyrë gjinore të balancuar
- 4.3 Qytetarë të përgatitur (me fokus të veçantë gratë) për përdorimin e mekanizmave për pjesëmarrjen e qytetarëve

4. Zhvillimi institucional i Shoqatës

- Objektivat strategjike:

- 1.1 Përmirësimi i kapaciteteve organizative
- 1.2 Forcimi i kapacitetit të stafit

1. Kushte të përmirësuara për pavarësinë ekonomike të grave

Objektivat strategjike:	Rezultatet:	Aktivitetet:
1.1 Kapacitetet e përmirësuara të grave ekonomikisht të varura në rajonin e Pollogut	1.1.1 Gra të trajnuara dhe të certifikuara 1.1.2 Sipërmarrje e zhvilluar midis grave në rajonin e Pollogut	- Organizim i trajnimeve në aftësitë e biznesit dhe planifikimin e biznesit - Organizim dhe mbajtja e trajnimeve profesionale - Organizim i prezantimeve dhe ndarja e përvojave të grave të suksesshme të biznesit - Organizim i debateve për nevojën e sipërmarrjes femërore
1.2 Përmirësimi i politikave dhe praktikave nga institucionet përgjegjëse për punësim të grave	1.2.1 Rekomandim i përcaktuar për përmirësimin e politikave dhe praktikave për punësimin e grave në rajonin e Pollogut 1.2.2 Zyrtarët lokalë janë më të vetëdijshëm për rekomandimet	- Hulumtim i orientuar drejt politikave - Hartim i një dokumenti të politikave, duke përfshirë takimin me palët e interesuara - Avokim për rekomandimet
1.3 Rritja e përdorimit të të drejtave të trashëgimore nga gratë	1.3.1 Rritja e numrit të grave që japin një deklaratë pozitive për trashëgiminë para noterit lidhur me procedurën e tyre të pronësisë	- Fushata publike për ngritjen e vetëdijes për të drejtat e trashëgimisë - Tribuna publike për promovimin dhe avokimin e të drejtave të trashëgimisë - Këshilla ligjore falas për gratë që kanë nevojë të përdorin të drejtat e tyre pronësore dhe trashëgimore - Diskutime publike për aktorët vendorë lidhur me të drejtat e trashëgimisë

2. Model i themeluar për mbrojtjen e integruar të viktimave të dhunës në familje në rajonin e Pollogut		
Objektivat strategjike:	Rezultatet:	Aktivitetet:
2.1 Themelim i një protokollit funksional për referimin e viktimave të dhunës në familje në rajonin e Pollogut	2.1.1 Numri i rritur i viktimave të referuara me sukses të dhunës në familje në nivel lokal 2.1.2 Numri i rritur i viktimave të dhunës në familje të kënaqur nga shërbimet e ofruara në nivel lokal	- Takime të rregullta në mes të ekipit shumë sektorial të ofruesve të shërbimeve në nivel lokal - Intervista me gratë viktime të dhunës në familje për përvojën e tyre nga shërbimet në nivel lokal
2.2 Kapacitetet e zhvilluara për ofruesit e shërbimeve nga ekipi shumë sektorial	1.2.1 Përfaqësues të trajnuar nga të gjithë ofruesit e shërbimeve në nivel lokal për zbatimin e protokollit	- Trajnime për të gjithë ofruesit e shërbimeve në nivel lokal për zbatimin e protokollit

3. Qytetarë të përfshirë në proceset vendimmarrëse në nivel lokal, me një fokus të veçantë në përfshirjen e grave		
Objektivat strategjike:	Rezultatet:	Aktivitetet:
3.1 Puna e ri-aktivizuar e bashkësive urbane dhe rurale (lokale) në rajonin e Pollogut, në një mënyrë gjinore të balancuar	3.1.1 Numri i rritur i grave në strukturën e bashkësive locale urbane dhe rurale 3.1.2 Numri i rritur i qytetarëve që u drejtohen bashkësive lokale urbane dhe rurale, të ndarë sipas seksit/gjinisë	- Fushata publike për ngritjen e vetëdijes për rëndësinë e përfshirjes së grave në proceset vendimmarrëse lokale - Debate publike mbi rëndësinë e përfshirjes së grave në procesin vendimmarrës lokal - Takime me përfaqësuesit e bashkësive urbane dhe rurale për rëndësinë e përfshirjes së grave në strukturën e tyre - Takime të rregullta në mes të komunës dhe përfaqësuesve të bashkësive urbane dhe rurale për mbështetjen nga komunitat për riaktivizimin e tyre
3.2 Qytetarë të përgatitur (me fokus të veçantë tek gratë) për përdorimin e mekanizmave të pjesëmarrjes së qytetarëve	3.2.1 Qytetarë të trajnuar për të krijuar dhe dorëzuar propozime për vetëqeverisjen lokale, të ndara sipas seksit/gjinisë 3.2.1 Qytetarë të trajnuar për monitorimin e zbatimit të propozimeve të tyre nga vetëqeverisja lokale, të ndara sipas seksit/gjinisë	- Trajnime të qytetarëve për përgatitjen dhe dorëzimin e propozimeve në vetëqeverisje lokale - Trajnime të qytetarëve për monitorimin e zbatimit të propozimeve të tyre nga vetëqeverisja lokale

4. Prioritet strategjik: Zhvillimi institucional i Shoqatës

Objektivat strategjike:	Rezultatet:	Aktivitetet:
4.1 Përmirësimi i kapaciteteve organizative	4.1.1 Hartimi i politikave dhe procedurave organizative	<ul style="list-style-type: none"> - Zhvillimi i politikës për Parandalimin e Konfliktit të Interesit - Zhvillimi i politikës për marrëdhënie me publikun me grupe të ndryshme të synuara - Zhvillimi i praktikave për burime njerëzore - Zhvillimi i politikave të komunikimit të brendshëm dhe IT - Përmirësimi i procedurave financiare
4.2 Forcimi i kapacitetit të stafit	4.2.1 Anëtarë të rinj të trajnuar për realizimin e qëllimeve strategjike 4.2.2 Njohuritë dhe aftësi të përditësuara/azhurara për stafin aktual	<ul style="list-style-type: none"> - Trajnime për anëtar të rinj të stafit në menaxhimin e ciklit të projektit - Trajnim i avancuar mbi strategjinë e avokimit - Trajnim avancuar për vetëbesim - Trajnim për punë me të dhëna - Trajnim për marketing social dhe komunikim - Trajnime për monitorim dhe vlerësim - Trajnime për trajnerë për stafin aktual - Trajnim për punën e zyrës administrative dhe arkivore për stafin aktual - Vizitat e shkëmbimit/vizitat studimore për stafin aktual për fushën e përgjithshme të punës së organizatës

5. Monitorimi dhe vlerësimi

Forumi i Gruas Tetovë si mbështetje nga Projekti i USAID-it për Pjesëmarrje Qytetare do të marrë një trajnim për monitorim dhe vlerësim dhe brenda trajnimit do të përgatitet një plan M&E për monitorimin dhe vlerësimin e arritjeve në periudhën e mbuluar me Planin Strategjik të Shoqatës.

6. Komunikimi i rezultateve me publikun

Shoqata Forumi Gruas Tetovë deri më tani nuk ka pasur një politikë zyrtare për komunikimet me publikun. Deri në fund të procesit të ndërtimit të kapaciteteve në kuadër të CEP-it do të përgatitet strategjia e komunikimit me publikun, në të cilën do të mbulohet mënyra e komunikimit me publikun për të arriturat e organizatës dhe personi përgjegjës për komunikimet PR do të emërohet.

Mediat që komunikohen rregullisht për komunikim me publikun janë mediat elektronike lokale dhe kombëtare (TV, radio), mediat tona sociale, gazetat dhe materialet tona të shtypura informative që janë të përbashkëta me publikun.

7. Shtojcat

SWOT Analiza

Anët tona të forta:

- Vizion dhe mision i definuar
- Përfshirje e përfituesve në përcaktimin e prioriteteve dhe qëllimeve
- Punë e mirë ekipore, strukturë e mirë e burimeve njerëzore
- Personel i arsimuar dhe profesional në fusha të ndryshme
- Vite të përvojës së punës
- Parimet, rregullat dhe koordinimi i brendshëm
- Njohja e grupeve të synuara dhe përfituesve, fitim i besimit
- Zhvillim i bashkëpunimit me partnerë të tjerë në nivel lokal, rajonal dhe nacional
- Vullnetarizmi
- Transparenca e punës
- Zyra e përshtatshme, lokacioni, mobiljet dhe pajisjet (rrjeti i brendshëm kompjuterik, të dhënat e rezervimit dhe drive-i i Google), qëllimet dhe treguesit e qartë të projektit për matjen e progresit

Dobësitë tona:

- Varësia nga donatorët ndërkombëtarë
- Mos ekzistim i strategjisë për bashkëpunim me biznes sektorin
- Mos ekzistim i vetëvlerësimit të rregullt
- Mungesa e politikave dhe procedurave të shkruara për menaxhimin e burimeve njerëzore
- Mos ekzistim i përshkrimit me shkrim të vendeve të punës
- Mos ekzistim i auditimit vjetor financiar të rregullt
- Mungesa e shërbimeve për përfitim ekonomik
- Mos ekzistim i strategjisë të shkruar për marrëdhëniet me publikun

Mundësitë:

- Ndërtim i partneriteteve me autoritetet lokale në rajonin e Pollogut dhe me shoqërinë civile
- Ndërtim i partneriteteve me mediat lokale
- Bashkëpunim dhe mbështetj nga avokatët dhe noterët

Kërcënimet:

- Klima politike e paqëndrueshme
- Marrëdhënie të paqëndrueshme ndëretnike
- Mungesa e interesit së biznes sektorit
- Dalja e donatorëve ndërkombëtarë nga vendi
- Tradita e neglizhimit të grave dhe paragjykimet